



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Экономика будущего начинается с человека: новая архитектура рынка труда

Дмитрий Платыгин

заместитель Министра труда и социальной
защиты Российской Федерации

Октябрь, 2026

Трансформация кадровых центров «Работа России»: переход к проактивной модели



**Кадровый
центр —**

стратегический
оператор
рынка
труда



**Для
государства**

инструмент
реализации
национальной
кадровой
стратегии

и обеспечения
экономической
устойчивости



**Для
работодателей**

HR- партнер
полного цикла



**Для
граждан**

Персональный
карьерный
наставник

Прогноз кадровой потребности как основа управления рынком труда



Кто требуется работодателю сейчас?

435
НГОКЗ

21
ВЭД

85+4
субъектов РФ



Кто понадобится через 7 лет?

Мониторинг трудоустройства выпускников

1913
вузов

4931
колледжей

47 млн
записей о выпускниках



Какие инструменты могут предложить кадровые центры?

Опрос работодателей, 2026 год

>330 тыс.
организаций

>23 млн
человек

Профориентация и маршрутизация молодежи для перспективной кадровой потребности

Масштаб проекта

43 116

школ, колледжей
и вузов

2,2 млн

студентов вузов
и колледжей

4,4 млн

учеников 8–11 классов

из них

1,7 млн

Поучаствовали
в профориентационных
мероприятиях кадровых
центров

Сквозная управляемая экосистема



Профориентационные планы на основе аналитики



Единая цифровая инфраструктура для
профориентационных мероприятий



Механизмы координации между ведомствами и
работодателями

Повышение профессиональной востребованности клиентов со сложностями трудоустройства



Категории граждан

- Ветераны СВО
- Члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий)
- Инвалиды
- Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей
- Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы
- Одиноким и многодетным родителям несовершеннолетних детей и детей-инвалидов

- Инвалиды I и II групп, ветераны боевых действий, имеющих инвалидность (любой группы инвалидности)

- Граждане в возрасте 50 лет и старше
- Граждане предпенсионного возраста
- Родители в декрете с детьми до 3 лет
- Безработные женщины с детьми до 7 лет
- Инвалиды
- Граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы
- Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости
- Ветераны СВО, в том числе защитников Донбасса
- Члены семей погибших (умерших) ветеранов СВО

Меры поддержки

Частичная компенсация затрат работодателя
на выплату заработной платы работникам

Оборудование рабочих мест
для трудоустройства уязвимых категорий граждан

Обучение граждан
в рамках национального проекта «Кадры»

Кадровые центры «Работа России» — регулятор трудовых ресурсов страны

Комплексная модернизация СЗН

Среднее время трудоустройства граждан:

62
дня

в регионах, завершивших модернизацию

81
день

там, где модернизация не завершена или не начиналась

74
дня

в среднем по 89 регионам

Новый облик СЗН



Единый принцип оказания сервисов и мер поддержки



Общие подходы к управлению качеством



Проактивная работа с клиентами



Адаптация существующего кадрового предложения под конкретный запрос работодателя



Расширение клиентской аудитории



Индивидуальный подход к каждому обратившемуся

