

Кадровый центр «Работа России» как инструмент обеспечения региона кадрами

Белоглазова
Ольга Николаевна

Заместитель Губернатора
Липецкой области

ЧЕЛОВЕК – ВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ

ГЛАВНЫЙ ТЕЗИС СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ДО **2030** ГОДА

ЖИВУ И СОЗДАЮ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Человек выбирает не только
место жительства – он выбирает
место для будущих поколений

ЗАДАЧИ РЕГИОНА

Научить людей создавать
архитектуру жизни,
а затем и окружающего мира

ОБЛАСТЬ БУДУЩЕГО

Находим потенциал
Развиваем компетенции
Формируем кадровый резерв

РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ РЕГИОНА



КАЧЕСТВЕННАЯ
ЭКОНОМИКА



КАЧЕСТВЕННАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
СФЕРА



КАЧЕСТВЕННАЯ
КАДРОВАЯ
ПОЛИТИКА

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАКРЫТИЮ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ В РЕГИОНЕ

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ИНСТИТУТА

Координация разработки и реализации стратегии регионального рынка труда

Управление текущей и прогнозной потребностью отраслей в квалифицированных кадрах

Взаимодействие с органами власти, образовательными учреждениями и работодателями

Работа с проводниками изменений в отраслях экономики

ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Аналитическая платформа «Кадровый спрос – Кадровый потенциал»

Галерея кейсов успешного привлечения и удержания специалистов

Программа «Региональный талант» – стипендии, гранты, стажировки

Система мониторинга удовлетворённости работников (опросы, индикаторы удержания)

ФОРМИРУЕТ КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ, СБАЛАНСИРОВАННУЮ С ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРИОРИТЕТАМИ РЕГИОНА

ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЦИКЛ РАБОТЫ С ТАЛАНТАМИ: ПРИТОК – РАЗВИТИЕ – УДЕРЖАНИЕ

КООРДИНИРУЕТ ДЕЙСТВИЯ С КЛЮЧЕВЫМИ УЧАСТНИКАМИ РЫНКА ТРУДА

ИНСТРУМЕНТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАКРЫТИЮ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

Академия кадрового резерва

Обучено
более 500 специалистов

УЧИМ У СЕБЯ – ДЛЯ СЕБЯ

Формируем лидеров в каждой отрасли:
Кадры. ИТ-трансформация
Кадры. Медицина
Кадры. Образование
Школа активного руководителя

Кадровый центр «Работа России»

Заккрытие вакансий предприятий
Обучение кадров под востребованные специальности
Формирование кадровой потребности
Профориентация молодежи

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

Школа 21

Обучено **более 1000** специалистов
Созданы **более 50** проектов для региона

Предприятия региона

Основа экономического
развития региона

Создание рабочих мест

Повышение уровня
благополучия населения

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР: ИНСТРУМЕНТ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

16 000+
вакансий

0,17
уровень
безработицы

**КАДРОВЫЙ
ПРОГНОЗ**

2021
Кадры
региона

2025
интеграция Кадры региона с
всероссийской платформой
кадрового прогноза

579,3
тыс. чел.

0,8%
доля от числа
занятых по РФ

43,4
средний
возраст
занятых

42,5 года
средний возраст
занятых по РФ

Совокупный объем замещающей кадровой потребности (2026-2032) тыс. чел.

52,5

потребуется для
замещения
выбывающих
с рынка труда

0,4%

от совокупного объема
замещающей кадровой
потребности
по РФ за 7 лет

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

+10,6% прирост заключенных договоров (к 2024 году)

**ВОСТРЕБОВАННЫЕ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НАПРАВЛЕНИЯ**

Медицина

Педагогическое образование

Сельское хозяйство

Естественно-научное направление
Технические науки

Цель к 2032

Сбалансированный рынок труда
Безработица не выше 1%

СИНЕРГИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КАДРОВОГО ЦЕНТРА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Изменение системы подготовки кадров

старт - сентябрь 2025

РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ЦЕНТРА МОЛОДЕЖНОЙ КАРЬЕРЫ

83 885
ЧЕЛОВЕК

1 508
МЕРОПРИЯТИЙ

62 333
ШКОЛЬНИКИ

20 070
СТУДЕНТЫ

1 782
МОЛОДЫЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ

1 109
мероприятий

316
мероприятий

83
мероприятия

Пилотный проект СЕМЕЙНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

293 ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ

	до	после внедрения
Доля семей, владеющих информацией о рынке труда	15%	85%
Уровень тревожности родителей	82%	45%
Наличие чёткого плана действий на 1–3 года	12%	90%
Осознанность выбора профессии подростком	20%	87%

СИНЕРГИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КАДРОВОГО ЦЕНТРА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Система ЗАБОТА КАДРЫ

>24 000
выпускников

100%
запросов
обратной связи
отработано

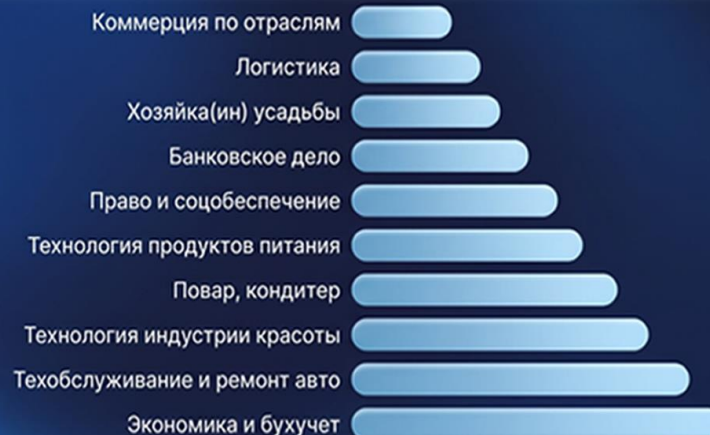
>90%
трудоустроено

+1 910

мест (медработники, программисты, с/х, строители, сварщики, слесари, техники, механики, проч)

-1 445

мест (экономисты, юристы, парикмахеры, техобслуживание авто, хозяйки усадьбы, проч.)



● специальности, переведенные на внебюджет

Развитие программ «Профессионалитета»
5 направлений с 2025 года вместо 3

Укрупнение и объединение колледжей
7 учреждений объединили в 3

Пересмотр КЦП

2 экзамена ОГЭ
РОСТ ПОПУЛЯРНОСТИ СПО

61%

Девятиклассников
выбрали СПО (2025) (+8% к 2024 году)

66%

Девятиклассников
выбрали СПО (2026)

ПРИОРИТЕТНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ПРЕДПРИЯТИЯ С ВЫСОКИМ ЭКГ-РЕЙТИНГОМ ЧЕРЕЗ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР

Основа экономического развития региона

ЧТО СДЕЛАНО

Внедрён алгоритм работы: информирование граждан, мониторинг вакансий, персональные менеджеры

38 персональных менеджеров закреплено за предприятиями

Сервис «Визуальная вакансия» — видеовизитка с трансляцией во всех Кадровых центрах региона

Более 250 открытых отборов и более 350 ярмарок вакансий

Ежеквартальный мониторинг изменений в ЭКГ-рейтинге

«**Э**ффективная вакансия» — сравнительный анализ вакансий между предприятиями

Поддержан всеми
работодателями региона

16 декабря 2025 года

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ
ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ

25 декабря 2024 года

Закон Липецкой области № 595-ОЗ
«О развитии ответственного ведения бизнеса
в Липецкой области»

**Результат
2026 года**

2 700
трудоустроено

6 100
соискателей
проинформировано

1.5
темп роста
закрытия вакансий

ПОПУЛЯРНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Единовременная помощь
при рождении

Компенсация спорта
(работник + семья)

ДМС— корпоративная
медицина

Гибкий график

Региональный проект «РЕЙТИНГ ЗАБОТЫ»

Рассказываем о работодателях с
высокими КПД и ЭКГ-рейтингами

КЛЮЧЕВОЙ ПРИНЦИП

Забота о персонале - основа
устойчивого развития бизнеса и
повышения кадрового потенциала
региона

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «РАБОТА РОССИИ» ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ – ЭТО СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Более **17 000** вакансий – закрыто Кадровым центром «Работа России» в 2026 году

50% увеличение скорости закрытия вакансий на предприятиях с высоким ЭКГ - рейтингом

17% увеличение скорости закрытия вакансий

100% охват учебных заведений

Более **56 000** молодых людей прошли профориентацию

74% выпускников 2026 года - трудоустроено

21,2% выпускников остались в регионе, из планировавших уехать

по данным системы
Забора Кадры

15,3% прирост договоров в рамках целевой квоты (к 2025 г)

26% увеличение контрольных цифр приема по СПО за 3 года

электроэнергетика +57%
транспорт +46%
машиностроение +22%

строительство +13%
металлургия +7%
с/х +19%



30 учебных мест

Новое направление «Аэронавигация
и эксплуатация авиационной
и ракетно-космической техники»



Спасибо
за внимание!