



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Опыт организации
деятельности:

«Циклограмма мероприятий
Кадрового центра «Работа
России» Пермского края»

Алла Анатольевна Тимофеева
Директор

Октябрь, 2026

Циклограмма мероприятий

это наглядная система ежемесячного проведения мероприятий, в рамках мер государственной поддержки.

Актуальность разработки Циклограммы:

- ▶ **Устранение разнообразия в стандартах ввода данных на ЕЦП. Единая модель управления.** Отсутствие единых стандартов при формировании карточек мероприятий на ЕЦП «Работа России» приводило к разноречивому и бессистемному внесению информации, что искажало статистику и снижало качество аналитики. Разработка циклограммы позволит закрепить унифицированные шаблоны и обязательные поля ввода, гарантируя полноту, единообразие и пригодность данных для мониторинга эффективности.
- ▶ **Преодоление методологической неопределенности. Внутренне обучение.** Из-за отсутствия единого понимания перечня обязательных мероприятий, их оптимального количества и строгой периодичности сотрудники допускали дублирование либо выпадение ключевых форматов (ярмарки вакансий, тренинги). Циклограмма фиксирует методологически обоснованный график с четкой ротацией событий, исключая как избыточность, так и пробелы в работе Кадрового центра.
- ▶ **Повышение управляемости процессами. Повышение качества.** Хаотичное планирование из-за отсутствия регламента снижало качество обслуживания соискателей и работодателей. Циклограмма вводит жесткий, но гибкий алгоритм распределения мероприятий во времени, обеспечивая прозрачную логистику подготовки и проведения событий, а также распределение ответственности между специалистами.
- ▶ **Обеспечение системного информирования целевых аудиторий.** Стихийный характер оповещения, отсутствие прозрачного план-графика с понятной периодичностью вели к тому, что соискатели и работодатели узнавали о событиях постфактум или случайно, не имея возможности спланировать участие. Циклограмма формирует предсказуемое расписание, публикуемое на ЕЦП «Работа России», что гарантирует своевременное информирование, рост охвата и практическую пользу проводимой работы.

Цель и задачи создания и внедрения Циклограммы

▶ **Цель:** повышение результативности работы территориальных отделов через планирование, контроль и оценку мероприятий в рамках мер государственной поддержки, направленных на обеспечение занятости соискателей и закрытие кадровой потребности работодателей.

Цели и задачи:

- ▶ Обеспечить **планирование** мероприятий в соответствии с установленными контрольными показателями;
- ▶ **Реализовать** запланированные мероприятия в рамках циклограммы, **типы мероприятий определены в рамках МГП**;
- ▶ Организовать **системный контроль** за выполнением мероприятий и **достижением показателей**;
- ▶ **Увеличить охват** аудитории, **повысить узнаваемость** КЦ;
- ▶ **Оценивать эффективность** проведённых мероприятий на основе контрольных показателей;
- ▶ Обеспечить достижение **стратегических целей** и задач, определённых для кадрового центра. **Точка притяжения для клиентов.**

Правовое обоснование:

- ▶ Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- ▶ Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденный приказом Минтруда России от 16.03.2023 № 156;
- ▶ Стандарты деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;
- ▶ Приказ ГКУ ЦЗН Пермского края «Об утверждении Циклограммы мероприятий структурных подразделений ГКУ ЦЗН Пермского края в 2026 году».

Внедрена в 2025 году

Реализована во всех
территориальных отделах

Утверждается ежегодно,
отчетность еженедельно

Циклограмма мероприятий



Циклограмма мероприятий структурных подразделений кадрового центра «Работа России» Пермского края в 2026 году

Вид мероприятия	Наименование мероприятий	Целевая аудитория	Период	Периодичность, кол-во мероприятий				Ответственные сотрудники	
				ТО 1 уровня	ТО 2 уровня	ТО 3 уровня	Флагманский кадровый центр г. Пермь, Монастырская, я. 26		
Информирование соискателей и работодателей	Информирование о положении на рынке труда, социально-трудовых правах граждан, развитие форм занятости, о возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в т.ч. по НП «Кадры»*	Соискатели, безработные, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды	в месяц	2	1	1	2	Начальники ТО, начальник отдела активной политики занятости	
	Информирование работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, мерах государственной поддержки и услуг кадрового центра *	Работодатели	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Семинар «Навык предпринимателя» Информирование о содействии началу осуществления предпринимательской деятельности* (Соц.защита, Мой бизнес)	Соискатели, безработные, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды . Партнеры	в квартал	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела активной политики занятости	
Взаимодействие с приоритетными категориями граждан	Обучающие семинары по вопросам трудоустройства и мерам государственной поддержки для участников специальной военной операции и членов их семей и других приоритетных категорий граждан	Участники СВО, члены семей участников СВО, и др.приоритетные категории	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
Взаимодействие с работодателями	Ярмарка вакансий, открытые отбор, в том числе ярмарки в ТРЦ (по графику). Межрегиональная ярмарка**	Экономически активное население, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды	в месяц	4	2	1	4	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Ярмарка вакансий для студентов в рамках проекта «Живи и работай в Пермском крае»***	Выпускники выпускники ПОО и ООВО	в месяц	2	1	1/квартал	3	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Информационно-консультационный семинар по вопросам труда и занятости для работодателей с привлечением партнеров (семинар, круглый стол и др. форматы)*	Работодатели, партнеры	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	День работодателя*	Работодатели	в квартал	1	1	0	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	«Клуб работодателей» (круглый стол, семинар и тд)*	Работодатели	в месяц	1	1	0	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
Профориентационные мероприятия	Популярная профориентация в рамках проекта «Билет в будущее». Лекция, экскурсия (видеоэкскурсия) на предприятия, проф-проба	Учащиеся 8-11 классов	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	«Семейная профориентация» консультация по выбору профессии для учащихся 8-11 кл, родителей (проф тестирование, индивидуальные консультации родителей с подростками, тематические родительские собрания)	Учащиеся 8-11 классов и родители	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
Тренинги	Тренинг по профориентации «Профессиональная направленность личности» (включая онлайн подключения)*	Соискатели, безработные, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды, студенты	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Тренинг по социальной адаптации (включая онлайн подключения)*	Соискатели, безработные, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды , граждане 55+	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Тренинг по психологической поддержке (включая онлайн подключения)*	Безработные, в т.ч. участники СВО, МЛС, инвалиды	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
	Женский клуб в рамках проекта «Активное долголетие». Тренинг по социальной адаптации «Карьера в зрелом возрасте». Женский клуб для членов семей участников СВО. Тренинг по социальной адаптации	Соискатели, безработные старше 55 лет, члены семей участников СВО	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
Взаимодействие с центрами карьеры профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Тренинги по социальной адаптации, виртуальные экскурсии, информирование о ситуации на рынке труда, подбор вакансий	Студенты, выпускники ПОО и ООВО	в месяц	2	1	1	4	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
Взаимодействие с партнерами (Фонд защитников отечества,ГУФСИН, ВОИ, Социальный фонд России, Мой бизнес и другие)	Информационно-консультационные встречи. Совместные мероприятия с партнерами: семинары, круглые столы, советы и прочие форматы*	Представители организаций партнеров	в месяц	1	1	1	1	Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг, начальник отдела активной политики занятости	
Массовые мероприятия	Межтерриториальные мероприятия для соискателей (молодежи, безработных и ищущих работу граждан) с участием работодателей и сотрудников управляющего ЦЗН. Планируемые МО для мероприятия: Губаха, Кунгур, Чусовой, Чайковский, Верещагино, Соликамск, Барда	Работодатели, студенты, выпускники ПОО и ООВО, экономически активное население	в течение года	по графику выездов				Начальники ТО, начальник отдела по комплексному обслуживанию граждан и работодателей и оказанию дополнительных услуг	
				ежемесячных	21	16	13	24	
				ежеквартальны х	2	2	2	2	
				ИТОГО в год	239	184	151	272	

Структура Циклограммы

Циклограмма представляет собой ежемесячный план-график работы Кадрового центра «Работа России» Пермского края на текущий год, в котором систематизированы все мероприятия с разбивкой по категориям, срокам, периодичности и зонам ответственности сотрудников.

Ключевые разделы Циклограммы:

- ▶ Вид и наименование мероприятия;
- ▶ Целевая аудитория;
- ▶ Периодичность проведения с учетом разбивки
- ▶ Территориальных отделов по трём уровням;
- ▶ Количество мероприятий (в месяц, год);
- ▶ Ответственные сотрудники.

Критерии выбора мероприятий, входящих в Циклограмму:

- ▶ Мероприятия реализуются в рамках всех мер государственной поддержки, направленных на обеспечение занятости соискателей и закрытие кадровой потребности работодателей в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;
- ▶ Мероприятия направлены на достижение контрольных показателей деятельности Кадрового центра;
- ▶ Мероприятия направлены на достижение стратегических целей и задач Кадрового центра;
- ▶ Мероприятия охватывают различные категории граждан;
- ▶ Возможность контроля и выгрузки отчетности на ЕЦП «Работа России»;
- ▶ Использование всех утвержденных типов мероприятий на ЕЦП «Работа России».

Приложения к Циклограмме

(общая информация по приложениям)

 **Цель разработки приложений:** обеспечение единого подхода к организации и проведению мероприятий и формированию ежемесячной и ежегодной отчетности по исполнению годового плана мероприятий в территориальных отделах Кадрового центра «Работа России» Пермского края.

№	Приложение	Цель
1	Шаблон сетки мероприятий Кадрового центра «Работа России» на месяц	1. Обеспечение единообразия и синхронизации в работе территориальных отделов 2. Снижение трудозатрат карьерных и кадровых консультантов, экономия рабочего времени 3. Формирование у соискателей и работодателей чёткого представления о расписании событий кадрового центра
2	Порядок создания карточки мероприятия на Единой цифровой платформе «Работа России»	1. Установление единого порядка формирования карточек мероприятий 2. Упрощение процедур последующего контроля и формирования отчетности
3	Форма отчета по Циклограмме мероприятий структурных подразделений Кадрового центра «Работа России» Пермского края	Обеспечение контроля за исполнением мероприятий, по которым на Единой цифровой платформе «Работа России» отсутствуют реализованные сервисы

Шаблон сетки мероприятий

Ключевые разделы Циклограммы:

1. Обеспечение единообразия и синхронизации всех территориальных отделов
2. Снижение временных и административных трудозатрат специалистов при планировании мероприятий и информировании соискателей
3. Формирование у соискателей и работодателей однозначное представление о регулярности и тематике мероприятий кадрового центра.

Основные критерии сетки мероприятий:

- ▶ Единая для всех территориальных отделов
- ▶ Утверждается ежемесячно в каждом ТО, с учетом количества мероприятий

ШАБЛОН СЕТКИ мероприятий в ТО службы занятости Пермского края на _____ 2026 г.

Приложение 3 к приказу ГКУ ЦЗН
От _____ № _____

	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ
I	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Индивидуальная консультация по профориентации (индивидуально) Для соискателей	16 ³⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ (Б.Зал) Обучающий семинар по вопросам трудоустройства и мерам государственной поддержки Для приоритетных категорий граждан	09 ⁰⁰ -09 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	09 ³⁰ -10 ⁰⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи
	16 ⁰⁰ -16 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи		17 ⁰⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Открытый отбор Для работодателей	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Тренинг по профориентации с онлайн подключением Для соискателей
				15 ⁰⁰ -17 ⁰⁰ Ярмарка вакансий «Живи и работай в Пермском крае» Для работодателей, студентов	
II	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Тренинг по психологической поддержке Для безработных граждан	11 ⁰⁰ -16 ⁰⁰ Межрегиональная ярмарка вакансий (онлайн) / Ярмарка вакансий для несовершеннолетних*** Для работодателей	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Семинар «Навыки предпринимателя». Информирование о содействии началу осуществления предпринимательской деятельности*. Для соискателей, партнеров	09 ⁰⁰ -09 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	09 ³⁰ -10 ⁰⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи
	16 ⁰⁰ -16 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	10 ⁰⁰ -17 ³⁰ Семейная профориентация (по предварительной записи) Для школьников 8-11 кл. и их родителей	15 ⁰⁰ -16 ³⁰ Тренинг по социальной адаптации Для студентов	16 ⁰⁰ -17 ³⁰ Информационно-консультационный семинар Для работодателей, партнеров	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Прочие мероприятия Для партнеров
		16 ³⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	17 ⁰⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Открытый отбор Для работодателей	
III	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ (М.Зал) Индивидуальная консультация по социальной адаптации Для приоритетных категорий граждан	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Онлайн ярмарка вакансий Для работодателей	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Информирование о положении на рынке труда социально-трудовых правах граждан, развитие форм собственности, в т.ч. НП Кадры Для соискателей, (в т.ч. МЛС)	09 ⁰⁰ -09 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	09 ³⁰ -10 ⁰⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи
	16 ⁰⁰ -16 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	15 ⁰⁰ -17 ³⁰ Клуб работодателей Для работодателей, партнеров	15 ⁰⁰ -16 ³⁰ Тренинг по социальной адаптации Для студентов	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Массовый отбор в онлайн формате (по заявлению работодателя) Для работодателей	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Тренинг по соц. адаптации Для соискателей, в т.ч. граждане 55+
		16 ³⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	17 ⁰⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи	15 ⁰⁰ -17 ³⁰ Ярмарка вакансий «Живи и работай в Пермском крае» Для работодателей, студентов	
IV	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Индивидуальная консультация по профориентации Для соискателей	11 ⁰⁰ -16 ⁰⁰ День работодателя* Для работодателей, партнеров	11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Информирование о положении на рынке труда социально-трудовых правах граждан, развитие форм занятости, совместно с БОИ Для соискателей с ОВЗ	09 ⁰⁰ -09 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	09 ³⁰ -10 ⁰⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи
	16 ⁰⁰ -16 ³⁰ Онлайн-консультация (индивидуально) Для молодежи	15 ⁰⁰ -17 ³⁰ Ярмарка вакансий для СВО Для работодателей	17 ⁰⁰ -17 ³⁰ Онлайн-консультация по профориентации (индивидуально) Для молодежи		13 ⁰⁰ -14 ³⁰ Популярная профориентация/Билет в будущее/ Тестирование Для школьников 8-11 кл.
					11 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ (периодично) Женский клуб для членов семей СВО, в рамках проекта «Активное долголетие» Тренинг по социальной адаптации Для соискателей 55+ и членов семей СВО

* Проводится 1 раз в квартал *** Проводится в период март- июль

Порядок создания карточки мероприятия на ЕЦП «Работа России»



Ключевые цели:

- ▶ Стандартизация процесса формирования карточек мероприятий
- ▶ Снижение временных затрат специалистов на обдумывание отнесения мероприятия к соответствующим мерам господдержки и сервисам
- ▶ Упрощение процедур последующего контроля и формирования отчетности (фильтрация по ключевым словам в описании мероприятия)
- ▶ Охват всех типов мероприятий, доступных к выбору на ЕЦП «Работа России»

Критерии разработки Порядка

- ▶ Обеспечение охвата всех типов мероприятий, доступных к выбору в рамках мер государственной поддержки;
- ▶ Установление для каждого мероприятия прямой связи с конкретным сервисом и соответствующей мерой государственной поддержки;
- ▶ Присвоение каждому мероприятию унифицированного наименования (стандартизированного) и формализованного описания;
- ▶ Определение целевой аудитории (получателей поддержки).

Порядок создания карточки мероприятия на ЕЦП «Работа России»							
№	Тип мероприятия	Дополнительный тип мероприятия	Сервис	Мера государственной поддержки (МТП)	Наименование мероприятия (писать по схеме)	Описание мероприятия (краткое)	Целевая аудитория
1	Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест (групповое мероприятие)		Организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Дата_Ярмарка вакансий (указать отрасль) для соискателей	ЯВ_кол-во работодателей_С, СВ, МЛС, И (написать категорию гражданина)	Работодатели, соискатели разных категорий
					Дата_Ярмарка вакансий (онлайн) (указать отрасль) для соискателей	ЯВ (онлайн)_кол-во работодателей_С, СВ, МЛС, И (написать категорию гражданина)	Работодатели, соискатели разных категорий
					Дата_Ярмарка вакансий (указать отрасль)_Живи и работай в Пермском крае_учебное заведение (полностью)	ЯВ_Жир_кол-во работодателей_учебное заведение (кратко)	Выпускники СПО/ВО, работодатель
					Дата_Открытый отбор (указать отрасль) для соискателей	ОТ_работодатель (кратко)_С, СВ, МЛС, И (написать категорию гражданина)	Работодатели, соискатели разных категорий
2	Тестирование (индивидуальное мероприятие)		Траектория психологической поддержки	Психологическая поддержка безработных граждан	Дата_Тестирование для безработных граждан	ПП_Траектория психологической поддержки	Безработные граждане
				Тестирование	Организация профессиональной ориентации граждан	Дата_Разъяснение результатов после самостоятельного тестирования для соискателей; Дата_Разъяснение результатов после самостоятельного тестирования для школьников и студентов СПО/ВО;	ПО_Самостоятельное тестирование_С, СВ, МЛС, И (написать категорию гражданина); Самостоятельное тестирование_учебное заведение (полностью)_класс (выбрать: 8 кл./ 9 кл./ 10 кл./ 11кл.); Самостоятельное тестирование_учебное заведение (полностью), курс
	Тестирование (групповое мероприятие)		Тестирование			Организация профессиональной ориентации граждан	Дата_Профориентация для школьников (формат из проекта Билет в будущее)
				Дата_Агенты молодежного рынка труда_тема занятия (написать согласно утвержденным темам)	Агенты молодежного рынка труда_учебное заведение (кратко)_класс (выбрать: 8 кл./ 9 кл./ 10 кл./ 11кл.)		Учащиеся 8-11 классов (участники проекта)
				Дата_Семейная профориентация для родителей с детьми	ПО_Семейная профориентация_ВР/ВВР (нужное написать)_учебное заведение (кратко)_ (выбрать: 8 кл./ 9 кл./ 10 кл./ 11кл.)		Соискатели разных категорий с детьми (школьники 8-11 классов), участники СВО и члены их семей.

Форма отчета по Циклограмме мероприятий структурных подразделений



Ключевая цель: обеспечение контроля за исполнением реализации мероприятий, по которым на Единой цифровой платформе «Работа России» отсутствуют реализованные сервисы.

Критерии формирования отчёта:

- 1. Включены мероприятия, для которых не реализована возможность внесения на ЕЦП «Работа России»;
- 2. Учтены параметры отчётной формы, информация по которым не выгружается на ЕЦП «Работа России»:
 - ▶ категории граждан, отнесённых к приоритетным;
 - ▶ оценка полезности мероприятия по 10 бальной шкале;
 - ▶ краткая информация о мероприятии;
 - ▶ иная информация, необходимая для оценки эффективности проведенных мероприятий.

ФОРМА отчета по Циклограмме мероприятий структурных подразделений Кадрового центра "Работа России" в 2026 году																	
№	Вид мероприятия	Наименование мероприятия	Дата	Место и адрес проведения/ Полное наименование образовательного учреждения (СПО/ВПО/школы)	Кол-во мероприятий	Наименование работодателей (полностью)	Кол-во работодателей	Общее кол-во участников (без работодателей)	из них по категориям (кол-во, чел.)						Оценка полезности мероприятия по 10-бальной шкале	Информация о проведении (тема, краткое описание и т.п.)	Ответственный сотрудник от ТО
									Граждане 55+	СВО и члены их семей	инвалиды	Школьники 8 класса	Школьники 9 класса	Школьники 10 класса			
1	Взаимодействие с приоритетными категориями граждан	Обучающий семинар по вопросам трудоустройства и мерам государственной поддержки для участников специальной военной операции и членов их семей и других приоритетных категорий граждан (групповое мероприятие)															
2	Взаимодействие с работодателями	Ярмарка вакансий для студентов в рамках проекта «Живи и работай в Пермском крае»															
		Информационно-консультационный семинар по вопросам труда и занятости для работодателей с привлечением партнеров. Совместные мероприятия для работодателей с партнерами: семинары, круглые столы, советы и прочие форматы															
		День работодателя (1 раз в квартал)															
		Клуб работодателей															
3	Профориентационные мероприятия	Популярная профориентация в рамках проекта «Вылет в будущее». Лекция. Посещение организаций. Экскурсия (видеоэкскурсия) на предприятие, профпроба в рамках проекта «Вылет в будущее»															
4	Тренинги	Женский клуб в рамках проекта «Активное долголетие». Тренинг «Карьера в зрелом возрасте»															
		Женский клуб для членов семей участников СВО.															
5	Взаимодействие с центрами карьеры профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Тренинг по социализации для выпускников СПО, ВО															
		Экскурсия (видеоэкскурсия) на предприятия для выпускников															
6	Взаимодействие с партнерами (Фонд защитников отечества, ГУФСИН, ВОи, Социальный фонд России, Мой бизнес и др.)	Информационно — консультационные встречи. Совместные мероприятия с партнерами: семинары, круглые столы, советы и прочие форматы															

1

Живи и работай в Пермском крае

Содействие удержанию кадров в регионе, обеспечить закрытие текущей кадровой потребности работодателей за счет выпускников профессиональных образовательных организаций. **Охват 22 124 чел.**

Мониторинг выпускников под риском не трудоустройства, **менее 1%.**

2

Хочу работать

Оказание содействия в трудоустройстве и формировании рынка труда для подростков Пермского края. Трудоустроено **8 574 чел.**

3

Выбирай Пермский край, Билет в будущее

Формирование готовности к профессиональному самоопределению обучающихся 6-11 классов образовательных организаций. **Охват 22 124 чел.**

4

Клуб работодателей

Формирование готовности к профессиональному самоопределению обучающихся 6-11 классов образовательных организаций. Приняли участие **707 работодателей.**

5

Специализированные ярмарки вакансий

Участники СВО, предпенсионеры, пенсионеры, граждане с инвалидностью. Всероссийское общество инвалидов, специалист русского жестового языка в штате КЦ. **13 311 граждан, 768 работодателей.**

Профориентационное
пособие



Подробнее
о пособии:



Результаты реализации циклограммы за 9 месяцев 2026 года

Циклограмма обеспечила регулярный охват ключевых категорий граждан и последовательное сопровождение клиента на всех этапах содействия занятости.

5 912

Мероприятий
проведено

53 255

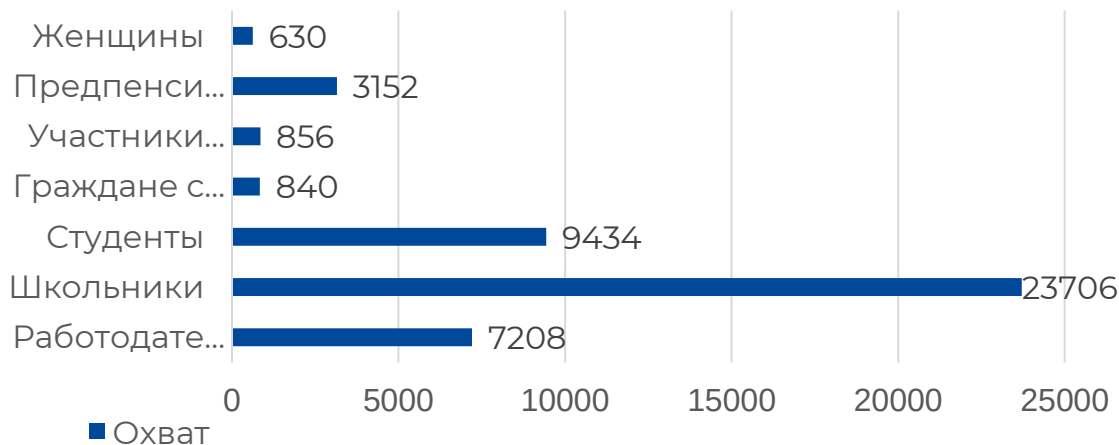
Участников

100%

Территориальных
отделов участвовали

10

Категорий граждан
охвачено



в 5 раз

Рост количества ярмарок
вакансий к 2025 году

+3 179

Увеличение охвата к 2025
году на конец 3 квартала

Индекс клиентоцентричности за 2025 г.

Индекс клиентоцентричности за II квартал 2026 г.

87.96_{/100}

Индекс клиентоцентричности

87.39_{/100}

Индекс клиентоцентричности с
точки зрения соискателей

88.52_{/100}

Индекс клиентоцентричности с
точки зрения работодателей

91.01_{/100}

Индекс клиентоцентричности

90.77_{/100}

Индекс клиентоцентричности с
точки зрения соискателей

91.24_{/100}

Индекс клиентоцентричности с
точки зрения работодателей

5 лучей «Звезды
клиентоцентричности» —
5 результатов Циклограммы:

Информирование

- ▶ **100%** территориальных отделов работают по единому план-графику.
- ▶ Расписание публикуется заранее на ЕЦП «Работа России».

Полезность

- ▶ **5 912** мероприятий за 9 месяцев.
- ▶ Востребованные форматы: ярмарки вакансий, тренинги, семинары, профориентация.

Охват — 53 255 участников.

- ▶ Клиент получает сопровождение **на всех этапах** содействия занятости.

Адресность

- ▶ Закрепление каждой категории граждан **за конкретными мероприятиями** и форматами.

Партнёрство и доверие

- ▶ **Системная работа** с работодателями, образовательными организациями и социальными партнёрами.

Спасибо за внимание!



Сайт

Канал в МАХ

Группа ВКонтакте



cznperm.ru

max.ru/channel_cznperm

vk.com/cznpermprof