

Принципы установления целевых показателей



Метрики развития службы занятости определены приказом Минтруда от 11.11.2025 №642



акцент на оказание мер поддержки работодателям, обеспечение кадровой потребности приоритетных отраслей экономики



поддержка уязвимых категорий граждан, в том числе ветеранов боевых действий, инвалидов, выпускников



фокус на скорость и оперативность: трудоустройство граждан, замещение вакансий

2025

база



Ранжирование

ориентир роста



Цели

на регион



Апробация

17 регионов



2027

масштабирование

Итоги 2025 года проранжированы и разделены на три группы регионов — от зоны зависит ориентир роста

Лидеры

Зеленая зона

Регионы с высокими результатами по целевым показателям.

Задача — закрепить достигнутый уровень и обеспечить умеренный прирост.

Удовлетворительные результаты

Желтая зона

Регионы со средними значениями показателей.

Задача — более амбициозный прирост для выхода в группу лидеров.

Зона риска

Красная зона

Регионы с низкими значениями показателей.

Задача — существенный рост или кратное увеличение значений.

Как задаются целевые значения

Индивидуальный подход

- **Целевые показатели** устанавливаются **отдельно для каждого региона.**
- Основа расчета — **анализ деятельности** региональной СЗН **за предыдущий период.**

Амбициозность и достижимость

- **База:** фактически достигнутые значения по итогам **2025 г.**
- Ориентир роста: необходимый прогресс **15–25% к базовому уровню.**
- **Целевые показатели** не минималистичны, направлены на **реальное повышение результативности.**

Этапный мониторинг

- **Контроль** в рамках апробации: **2026 г.**
- **Ежемесячно** с августа 2026 г.
- **Старт** контроля в масштабах РФ: **2027 г.**
- **Контрольные точки** по итогам **6, 9 и 12 месяцев.**