



Минтруд  
России



РАБОТА  
РОССИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ  
И ЗАНИМАЕМОСТИ

# Сапожник без сапог. Как привлечь и удержать специалистов Кадровых центров «Работа России»?

**Евгения Мартинович**

Заместитель руководителя ФЦК в сфере  
занятости ВНИИ труда Минтруда России

Октябрь, 2026

# Молодежь как драйвер трансформации



РАБОТА  
МОЛОДЁЖИ  
РОССИИ



17,9%

доля молодежи (18–35 лет) в системе КЦ  
(выше среднего по классической госслужбе)

89,1%

индекс вовлеченности персонала в 2026 г.  
(рост с 88,4% в 2025 г.)

34,7%

индекс лояльности в 2026 г.  
(мощный скачок с 20,8% в 2025 г.)

# Среда больше зарплаты: что реально удерживает людей?

## Рынок труда

Стартовый доход → Но цена высока:

- ▶ Одиночество в решении задач
- ▶ Культура «выжми и замени»
- ▶ Дефицит поддержки: 44% сотрудников нуждаются в наставнике, но получают его лишь 28%.  
Риск быстрого выгорания

## Кадровые центры «Работа России»

- ▶ Институт наставничества: Сотрудник не остается один на один с вызовами. У него есть проводник, который помогает расти, а не просто «выживать»
- ▶ Сильное окружение: Грамотный руководитель и команда, где профессиональное мнение имеет вес и где сотрудника слышат
- ▶ Надежный фундамент: Уверенность в завтрашнем дне. Государство как партнер, а не как надзиратель
- ▶ Настоящий смысл: Труд меняет жизни людей и экономику региона. Это не просто «заккрытие KPI»

# Почему стоит остаться



## Осязаемый социальный результат

Сотрудники видят, как их ежедневная работа помогает людям найти дело, а бизнесу региона — закрыть кадровый дефицит



## Участие в реальной трансформации

Внедрение новых стандартов, цифровых сервисов и форматов РМР дает уникальный, востребованный на рынке опыт управления изменениями



## Системное профессиональное развитие

Наставничество и обучение делают карьерный рост сотрудника управляемым процессом, а не случайностью



Наша цель: Сделать так, чтобы фраза «Я работаю в службе занятости» вызывала уважение к профессионализму, а не вопрос «А зачем?»

# Формула «Сапожника в сапогах»



В 2026 году в Конкурс профмастерства впервые включена номинация  
«Лучший наставник»

# Спасибо за внимание!