

► Работа для СВОих

Поддержка трудоустройства ветеранов
специальной военной операции

XI Всероссийская неделя охраны труда · 7 октября 2026 года

Тазетдинова Клара Алексеевна

Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

▶ Системная картина и адресный подход

Проактивное взаимодействие и индивидуальные маршруты

4 000+

граждан — проактивное
взаимодействие

683

обратились в
службу занятости

470

трудоустроено

75

сейчас ищут работу

▶ Персональный карьерный консультант

- ▶ Профилирование с учётом здоровья и жизненной ситуации
- ▶ Индивидуальный пошаговый план
- ▶ От подбора вакансий до переобучения

Опросник удовлетворённости

1 659

участников СВО
прошли опрос

99%

полностью или скорее
удовлетворены

Взаимодействие в рамках Региональной
межведомственной комиссии

▶ Ярмарки вакансий и дни работодателя

Практические механизмы в связке с работодателями

2025

79

специализированных
ярмарок
**+ 40 дней
работодателя**

2026

83

специализированных
ярмарок
**+ 33 дня
работодателя**

Ключевые партнёры

- ▶ Казанский вертолётный завод · КАЗ им. Горбунова
- ▶ Татнефть · ТАИФ-НК · Нижнекамскшина
- ▶ Нэфис Косметикс · КЭТЗ · КЗТМ и другие

Также участвуют:

Департамент продовольствия и социального питания г. Казани · МУП ПТП №2 ·
Институт «ТатНИПИнефть» · АО «ГУАД» · АО «АСПЕН» · Альметьевская ЦРБ ·
Альметьевский политехнический техникум · ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» · ООО «БУА Элеватор» · ООО «Буинский сахар» · Апастовский филиал «Татавтодор»

▶ 15 клубов поддержки ветеранов

Площадки общения и трудоустройства в кругу «своих»

15

клубов в 12
городах
и районах

108+

заседаний
проведено

520

участников
заседаний

▶ «Работа для СВОих»

Казань · Елабуга ·
Лениногорск · Чистополь ·
Азнакаево · Заинск

▶ «Занятость участников СВО и членов их семей»

Альметьевск

▶ «Маяк для СВОих»

Лаишево

▶ «СВОих не бросаем»

Нижнекамск

▶ «Вместе со СВОими»

Бугульма · Зеленодольск

▶ «BeZБергэ»

Бавлы

▶ Комплексная профориентация и психологическая помощь



Готовим к конкретной вакансии с учётом состояния здоровья

▶ Профессиональная ориентация

416

граждан из числа участников СВО
прошли профориентацию с начала
СВО
Проводится с учётом ИПРА
и состояния здоровья

▶ Психологическая поддержка

71

участник СВО получил помощь психологов
в крупных кадровых центрах

Помощь в преодолении тревожности,
восстановлении уверенности,
подготовке к собеседованиям

▶ Обучение: нацпроект «Кадры» и госпрограмма

Бесплатное профессиональное обучение

Нацпроект «Кадры»

213

профессий
в перечне

27

зарезервированы
исключительно для СВО

Госпрограмма «Содействие занятости»

- ▶ Переподготовка водителей «В» → «С»
- ▶ Водитель погрузчика · оператор БАС
- ▶ Охранник 4 разряда и другие

29 образовательных программ, 2 — только для СВО

177

ветеранов СВО
направлено с 2023 г.

87

членов семей
с 2023 года

100

участников СВО
в 2026 году

27

членов семей
в 2026 году

Среди программ: водитель грузового автомобиля · тракторист · оператор БАС · повар · специалист по работе с ИИ

▶ Программа «Килэчэк яZмыш» («Будущее дело»)

Путь ветерана в предпринимательство

31

участников СВО
прошли обучение

19

открыли
своё дело

42

ветерана и члена семей
получили поддержку

183

соцконтракта
за 2025–2026 гг.

▶ **Единовременная финансовая помощь в 2026 году — до 250 тыс. руб.**

▶ **Социальный контракт на организацию предпринимательской деятельности — до 350 тыс. руб.**

Участник СВО

Промышленный альпинизм и монтаж оборудования. Обучение «Оператор БАС», 1 место в региональном отборе «Лучший по профессии»

Участник СВО

Ветеран боевых действий, медаль «За отвагу». Открыл дело по животноводству (КРС) на средства центра занятости

Участник СВО

Соцконтракт на производство деревянных строительных конструкций. Доход семьи — 145 тыс. руб.

Участник СВО

Соцконтракт на изготовление деревянных изделий (325 тыс. руб.). Доход семьи — 96 тыс. руб.

▶ Как формируется перечень работодателей

Реестр работодателей, готовых трудоустроить участников СВО

545

работодателей
в реестре

3 700

вакансий
предложено

Механизм ведения реестра

- ▶ Приоритет — крупные холдинги, ОПК и госсектор
- ▶ Анкетирование работодателей
- ▶ Куратор за каждой компанией
- ▶ Актуализация — ежемесячно

Отраслевая структура вакансий

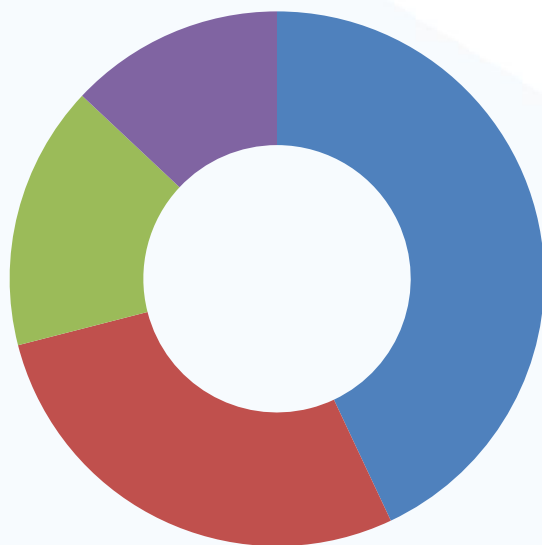


▶ Отраслевая и квалификационная структура вакансий

По типам предприятий и категориям персонала

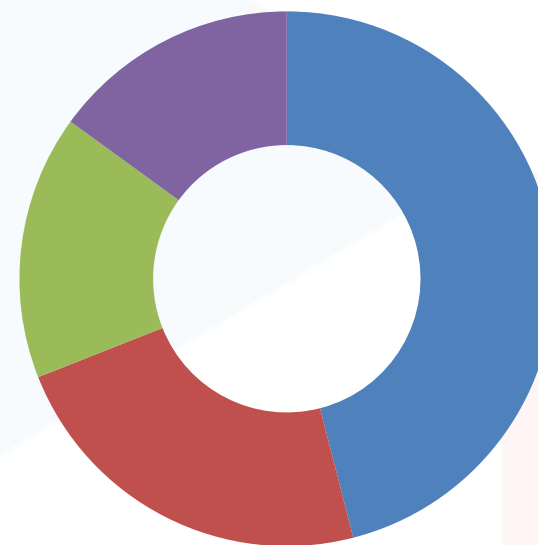


По типам предприятий



■ ОПК, холдинги — 43%
■ Региональные компании — 28%
■ Госсектор — 16%
■ Средний бизнес — 13%

По категориям персонала



■ Рабочие — 46%
■ Спецтехника и транспорт — 23%
■ ИТР — 16%
■ Без опыта — 15%

▶ Уровень заработной платы — от 35 до 130 тыс. рублей

▶ Региональный кейс: проект АСИ

Трудоустройство ветеранов с инвалидностью и судимостью

Признание на федеральном уровне

- ▶ Победитель акселератора АСИ и «Росатома»
- ▶ Топ-300 идей форума «Сильные идеи для нового времени»

Проблема и решение

21%

незанятых ветеранов
имеют судимость

Специализированная база работодателей для проактивного трудоустройства — без психологического барьера

Динамика базы работодателей

01.04.2026

71

предприятий
191 рабочих мест

Сегодня

85

предприятий
670 рабочих мест

Обновление баз — раз в две недели; передача в Фонд «Защитники Отечества»

7 из 8

трудоустроено в 2026 году
(87,5%)

56

всего за период,
+ 18 через базы Фонда

Новые региональные сервисы и цифровые решения

С 2025 года на портале службы занятости

24

региональных
сервиса

4

специализированных
сервиса для СВО

Для ветеранов

- ▶ «Подбор работы до обращения в Кадровый центр» — на площадке Фонда «Защитники Отечества»
- ▶ Справка через личный кабинет военнослужащего для пособия
- ▶ Справка об участии в СВО через ЕСИА



Для работодателей и системы

- ▶ Консультирование по обустройству рабочих мест и закупке оборудования (приказ СФР № 2712)
- ▶ «Цифровой паспорт ветерана» — единый профиль: здоровье, компетенции, опыт
- ▶ «Витрина успешных практик» на интерактивном портале

▶ Институт наставников и долгосрочное сопровождение

Регламент утверждён Положением при ГКУ ЦЗН РТ

14

наставников
из числа участников СВО

16

наставляемых —
уже трудоустроены

Срок наставничества

3–6 мес.

стандартный срок

до 12 мес.

при сохранении потребности



Долгосрочное сопровождение

До конца года — система сопровождения, охватывающая первые 2–3 года после возвращения к гражданской жизни

Наставник-практик помогает удержаться на рабочем месте, решать бытовые и коммуникационные вопросы



▶ Единая методика социальной интеграции

Проходит апробацию · адресована ветеранам и членам их семей

Три эффекта интеграции

В основе методики

- ▶ Практико-ориентированный подход и игровые формы
- ▶ Моделирование реальных жизненных сценариев
- ▶ Опора на близкое окружение — члены семьи участвуют вместе



**Социально-
психологический**

Восстановление
уверенности,
коммуникативных
навыков



Адаптационный

Поиск жилья,
диалог в семье,
преодоление
барьеров



Профессиональный

Готовность к
обучению,
работе, новой
профессии

▶ Результаты реализации проекта

Динамика трудоустройства к 01.10.2026

81%

трудоустройство через ЦЗН

+17% к 2025 (было 64%)

77,9%

трудоустройство участников СВО с
инвалидностью

+27,9% к 2025 (было 50%)

72%

трудоустройство участников СВО с
судимостью

на 01.10.2026

▶ **Удовлетворённость мерами господдержки и сервисами центров занятости — 99%**

▶ Новый механизм: квотирование рабочих мест для участников СВО

Закон Республики Татарстан от 25.04.2026 № 23-ЗРТ

Действие закона

- ▶ Вступил в силу — 01.09.2026
- ▶ Квота — 1% для работодателей с численностью более 200 человек
- ▶ Коснётся более 800 работодателей республики

Как считается квота

Среднесписочная численность работников × 1%

500

работников

→ 5 мест

Штрафы с 01.01.2027 за неисполнение

Должностные лица

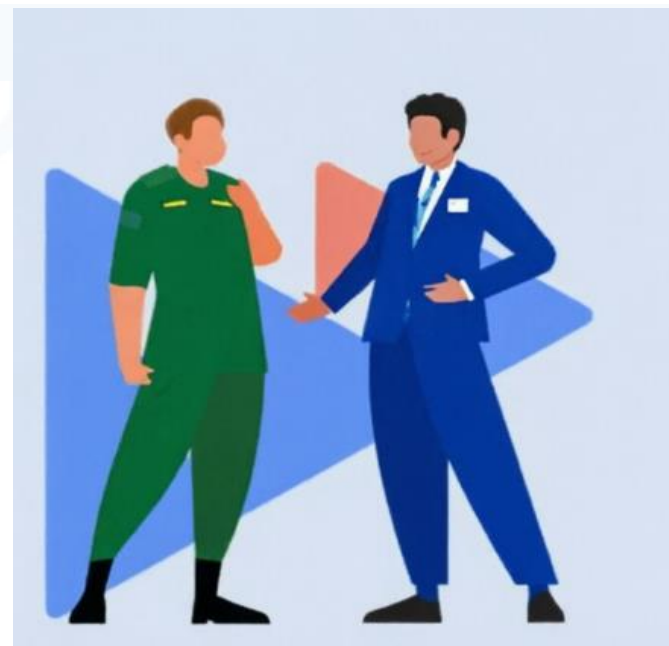
20–30 тыс. ₽

Индивидуальные
предприниматели

30–50 тыс. ₽

Юридические лица

50–100 тыс. ₽



Меры поддержки работодателей

Нацпроект «Кадры» · механизмы возмещения затрат

Возмещение до 200 тыс. руб. на оборудование рабочего места

Приказ СФР № 2712

2025

26

мест · из них 13 для
СВО

2026

64

мест · из них 23 для
СВО

Компенсация части расходов на оплату труда

Приказ СФР № 2714

до 3 МРОТ

ветерану без инвалидности

до 6 МРОТ

ветерану с инвалидностью

80

человек трудоустроено
в 2025 году

163

человека в 2026 году,
из них 53 — участники
СВО

- Практики адаптации — Нижнекамский завод грузовых шин, «Казанькомпрессормаш», «Татнефть», «Казаньоргсинтез», «Нижнекамскнефтехим» (СИБУР) · Клуб кадровиков «Главное — это люди»: 590 работодателей



Заключение

72,7%

Общая занятость участников СВО в
Республике Татарстан

- ▶ Участники СВО — уникальные кадры: дисциплина, ответственность, стрессоустойчивость
- ▶ Кадровые центры «Работа России» готовы помочь работодателям и ветеранам

Спасибо
!

