



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



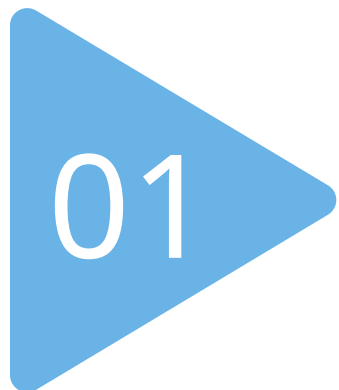
ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Ассоциация и кадровые центры: что помогает вовлечь ветерана в трудоустройство

ПРАКТИКА МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Октябрь, 2026

Прерванный диалог как отправная точка: формируем новый маршрут к трудоустройству ветерана



КОНТАКТ

**Персональный контакт
«Равный Равному»**



ВЫЯВЛЕНИЕ БАРЬЕРОВ

**Обстоятельства,
ожидания и причины паузы**



ФИКСАЦИЯ ЗАПРОСА

**Конкретный запрос
для кадрового центра**

Проведен опрос 374 участников СВО в 5 субъектах России

- Республика Башкортостан
- Пензенская область
- Рязанская область
- Краснодарский край
- Кемеровская область

Среди причин прекращения взаимодействия с кадровыми центрами

- 124 человека отметили низкую заработную плату,
- 88 отсутствие подходящих вакансий.
- 63 несоответствие предложений квалификации, образованию или опыту.

Логика передачи: от контакта до вакансии



Ассоциация ветеранов СВО:

- Устанавливает контакт
- Уточняет обстоятельства и ожидания
- Помогает возобновить взаимодействие
- Передаёт согласованный запрос в кадровый центр

Кадровый центр:

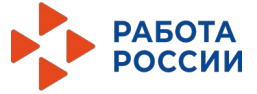
- Проводит профессиональную диагностику
- Подбирает вакансии и обучение
- Предлагает меры содействия занятости
- Организует взаимодействие с работодателем

ФЦК:

- Обеспечивает методическое сопровождение
- Помогает согласовать подходы
- Выявляет вопросы к качеству данных

Общее условие:
ответственные с обеих сторон • понятные сроки • обратная связь по каждому обращению

Потребности ветерана: как превратить ответы в маршрутную карту



Что важно выяснить:

- Текущая занятость
- Профессия и характер задач
- Ожидания по оплате, графику и месту работы
- Потребность в обучении
- Обстоятельства, влияющие на выход на работу

Что нужно проверить:

Возможные причины потери контакта:

- Не было подходящего предложения
- Непонятен следующий шаг
- Неудобен способ связи
- Изменилась жизненная ситуация

Обратная связь от Ассоциации - Маршрутная карта КЦ

Профессия + опыт - Подбирает вакансии по профилю, а не общий список

Минимальная зарплата - Отсеивает варианты ниже порога, не предлагает заведомо неприемлемое

Ограничения по графику - Ищет гибкие/сменные/частичные варианты

Ограничения по месту - Фокусируется на локальных вакансиях или удалёнке

Потребность в обучении - Подключает программы переобучения, согласовывает с вакансией, предварительно договаривается с работодателем о закреплении места

Обстоятельства со здоровьем - Проверяет доступность рабочего места, условия адаптации, диалог с работодателем

Причина потери контакта - Меняет способ связи, назначает одного сопровождавшего

Готовность к работе сейчас - Определяет срочность подбора или временной паузы



Спасибо
за внимание!