



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Профориентация и маршрутизация молодежи

Денис Шамгунов

заместитель директора Департамента занятости
населения и трудовой миграции Минтруда
России

Октябрь, 2026

Основные показатели молодежной занятости



Уровень трудоустройства выпускников с 2020 года устойчиво возрастает

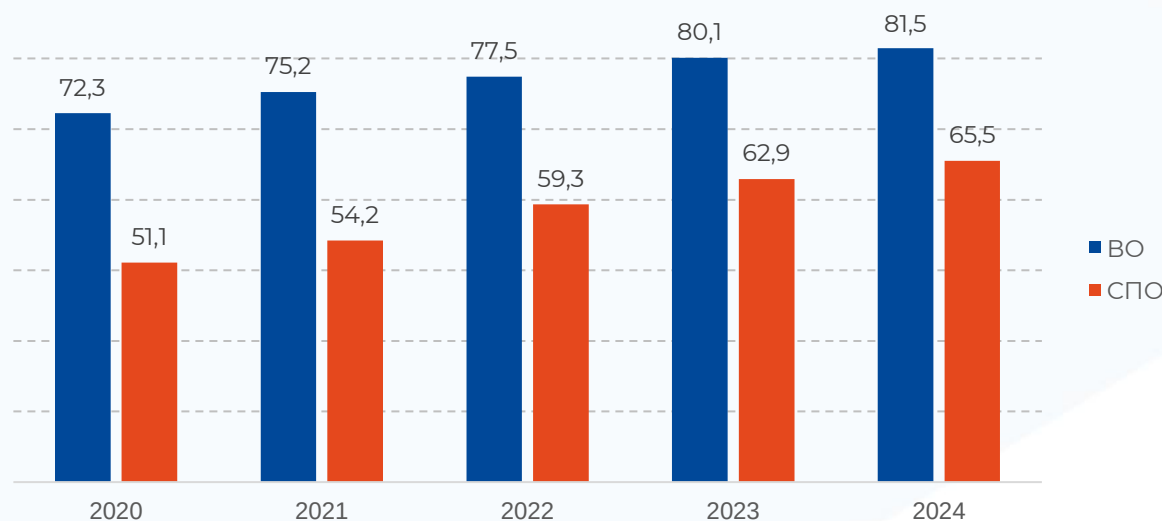


Уровень общей безработицы молодежи в 2025–26 гг. имеет минимальные значения



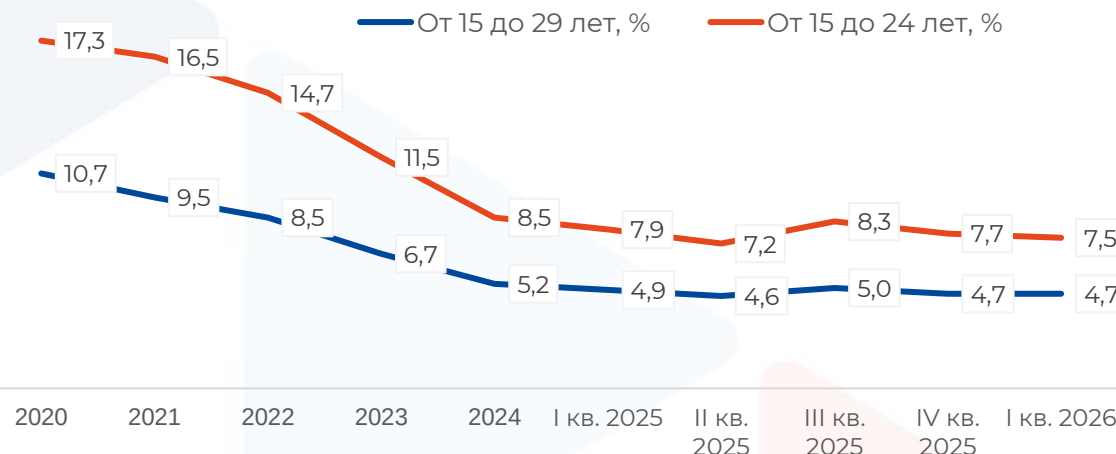
В последние несколько месяцев есть нарастание общей численности молодежи в возрасте до 25 лет, ищущей работу

Уровень трудоустройства выпускников через год после окончания, %¹

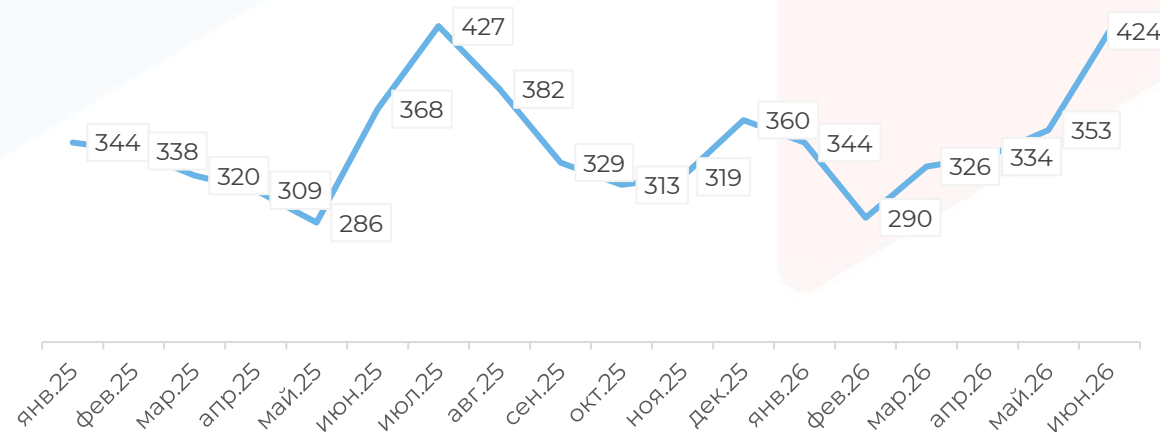


1 – Мониторинг трудоустройства выпускников (Роструд)
2, 3 – Росстат

Уровень общей безработицы молодежи²



Численность безработной молодежи до 25 лет
(общая безработица по методологии МОТ), тыс. чел.³



Методические рекомендации по профориентации и маршрутизации молодежи



Цель

объединить всех участников профориентации и маршрутизации молодежи в единую систему, способную оперативно и синхронно реагировать на текущие и будущие запросы рынка труда и потребности молодых людей



Задачи

- Распределение ролей участников и единый процесс взаимодействия
- Координация инфраструктуры (межведомственные комиссии и рабочие группы по профориентации и маршрутизации молодежи)
- Закрепление единого методического подхода сегментации, профилирования и сопровождения студентов и выпускников по карьерному маршруту
- Внедрение риск-ориентированного подхода
- Формирование единой информационной среды профориентации и маршрутизации

Минтруд России
Минпросвещения
России
Минобрнауки
России
Минпромторг
России
АСИ

Профориентация и маршрутизация молодежи для перспективной кадровой потребности

Масштаб проекта

99%

всех школ, колледжей и вузов
43 116 образовательных организаций

90%

6,35 млн
человек

всех учеников 8-11 классов

из них 35% (1,83 млн человек)

поучаствовали в
профориентационных
мероприятиях кадровых центров

39%

2,2 млн
человек

всех студентов вузов
и колледжей



8719

работодателей

приняли у себя
профтуры (целевой
показатель — 4 500)

Профориентация

Связка

школа

кадровый центр

работодатель

94%

школ РФ

Маршрутизация

Высшее образование

>193 тыс.

заявок подано

2,7

человек
на место

58%

заполняемость
квот

Среднее образование

>51 тыс.

заявок подано

2,2

человек
на место

37%

заполняемость
квот

Основное распределение функций между ЦЗН и ЦК

согласно двум методическим документам*



Центр занятости населения

Оператор оценки риска, МГП и сервисов

1. Оценка риска нетрудоустройства

Проводит оценку риска, определяет студентов, нуждающихся в сопровождении

МР: п. 26, 79, 82;

МР ЦК: п. 3.5, 3.5.4

2. Меры господдержки и сервисы

Предоставляет МГП и сервисы в сфере занятости, сопровождает получение сервисов через ЕЦП

МР: п. 26;

МР ЦК: п. 3.5, 3.5.2

3. Индивидуальное сопровождение группы риска

Организует работу со студентами группы риска на основе плана карьерного развития

МР: п. 26; приложение 7

4. Работодатели и региональные возможности

Ведет банк работодателей для профориентации, временной занятости, практик, стажировок, целевого обучения и профтуров; консультирует ОО по сервисам практик и стажировок на ЕЦП

МР: п. 26, 37.3

5. Соглашение, совместные планы и аналитика

Закрепляет взаимодействие с ЦК через соглашение и ежегодный план; участвует в обмене данными и согласовании совместных мероприятий

МР: п. 81, 84–85;

МР ЦК: п. 3.5

Центр карьеры

Внутренний координатор вуза

1. Карьерная навигация внутри вуза

Консультирует студентов, формирует карьерные карты/индивидуальные траектории

МР: 31, 85;

МР ЦК: п. 3.1.1, 3.1.3

2. Подготовка к выходу на рынок труда

Резюме, собеседование, самопрезентация, карьерные навыки, тренинги и консультации

МР: п. 31;

МР ЦК: п. 3.1.2

3. Работа с работодателями

Организует карьерные мероприятия, встречи, ярмарки, мастер-классы, взаимодействует с работодателями

МР: п. 31–32;

МР ЦК: п. 3.2, 3.2.1

4. Практики, стажировки, целевое обучение

Содействует подбору мест, информирует студентов, организует встречи с работодателями, собирает обратную связь, сопровождает целевое обучение

МР: п. 31–32, 37.1–37.3;

МР ЦК: п. 3.2.2–3.2.3, 3.6.1

5. Данные и направление в ЦЗН

Передаёт сведения и анкеты; мотивирует студентов группы риска обратиться в ЦЗН

МР: п. 80–81, 85;

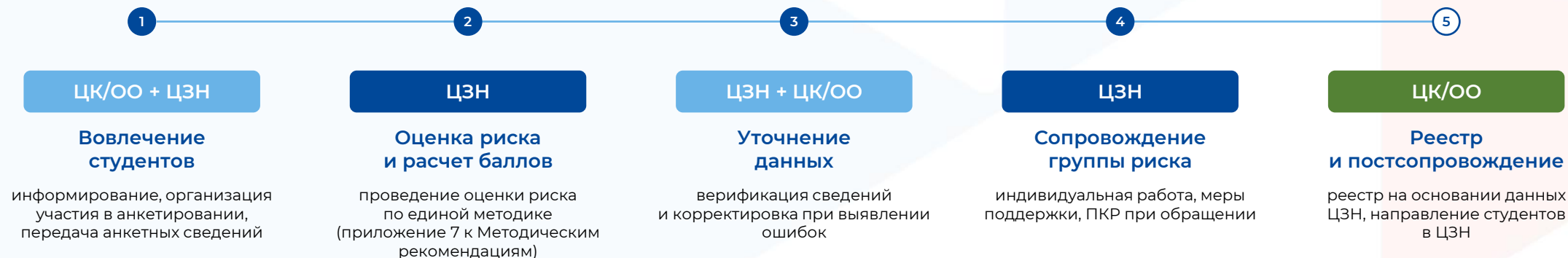
МР ЦК: п. 3.5.3–3.5.4

Оценка риска нетрудоустройства в соответствии с Методическими рекомендациями

Согласно Методическим рекомендациям по профориентации и маршрутизации молодежи **оценка риска и расчет уровня риска относятся к контуру центров занятости.***

Центры карьеры не формируют параллельную систему баллов, а содействуют ЦЗН: вовлекают студентов, помогают верифицировать сведения, ведут реестр на основании данных ЦЗН и направляют студентов за профориентацией и планом карьерного развития

Единый цикл работы с риском нетрудоустройства: ведущий контур - ЦЗН, содействие - ЦК/ОО



Ключевой вопрос: не допустить двух параллельных оценок риска и двух разных списков студентов группы риска

Взаимодействие с работодателями

в соответствии с Методическими рекомендациями



Связь Инцидента № 56 и проекта по маршрутизации молодежи



Инцидент № 56 определяет объем и профессионально-квалификационную структуру кадровой потребности предприятий НПТЛ

Проект по маршрутизации молодежи обеспечивает использование этих данных при планировании работы с молодежью и работодателями

ИНЦИДЕНТ № 56

Кадровая потребность предприятий

- ▣ объем кадровой потребности
- ▣ профессии и квалификации
- ▣ конкретные предприятия



КЦ «РР»

Связь кадровой потребности с системой маршрутизации

- ▣ прогноз → приоритеты
- ▣ работодатель → формат участия
- ▣ клиентская группа → маршрут



МАРШРУТИЗАЦИЯ

Потенциальный кадровый ресурс молодежи

- ▣ школьники: профессиональный выбор
- ▣ студенты: практика и раннее трудоустройство
- ▣ выпускники: адресное содействие занятости



Спасибо
за внимание!