



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

От кадровой потребности — к потенциальному кадровому ресурсу молодежи

Светлана Глазкова

эксперт по профориентации молодежи
Центра компетенций в сфере занятости
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Октябрь, 2026

Организационные связи КЦ РР и ЦК созданы

Следующий этап — наполнить их содержанием



4 194

из 4 657 образовательных
организаций охвачены
соглашениями

Соглашение должно позволять
ответить на конкретный кадровый
запрос предприятия

- ▶ Какие выпускники подходят по сроку?
- ▶ Какие условия они готовы принять?
- ▶ Что подтвердили партнеры?

**Само наличие соглашения еще не создает маршрут:
нужны конкретные данные, действия и обязательства сторон**

Работа с риском нетрудоустройства и кадровой потребностью — две разные задачи

Риск нетрудоустройства



Кому и какая помощь нужна для выхода на рынок труда?

Решение:
содержание и интенсивность сопровождения

Кадровая потребность



Кто готов рассматривать конкретную работу и соответствует ее требованиям?

Решение:
условия предложения и совместная подготовка

Отсутствие риска нетрудоустройства означает, что студент в целом готов к выходу на рынок труда.

Но это еще не означает его готовности работать у конкретного работодателя и соответствия конкретной кадровой потребности.

250 студентов в регионе ≠ кадровый резерв для 40 технологов через три года

40 потребность
предприятия
через 3 года

250 студентов соответствующего
направления — исходный
контингент для анализа

СРОК

**Кто выпускается
к нужному моменту?**

Достаточно ли ресурса
этих программ и ОО

КОМПЕТЕНЦИИ

**Чья подготовка
соответствует
работе?**

Что необходимо
освоить
до выхода на работу

ВЫБОР

**Кому интересно
предложение?**

Какие условия готово
обсуждать
предприятие

ОПЫТ

**Где можно
пройти практику
или стажировку?**

Сколько мест
и наставников
обеспечат партнеры

Обоснованный ответ предприятию появляется только после проверки четырех ограничений: срока выпуска, компетенций, готовности молодежи рассматривать предложение и возможности получить необходимый опыт

КЦ РР в связке образования и предприятия



Образование



Программы и компетенции

Центр карьеры: координация в ОО

Подготовка студентов

Прямое взаимодействие



Работодатель



Условия и требования

Практика, наставники, оценка

Решение о найме

Что появляется благодаря участию КЦ РР

Региональная картина спроса

Потребности не одного предприятия, а рынка труда региона; альтернативные работодатели и варианты занятости

Координация ресурсов

Возможность подключить несколько образовательных организаций и согласовать общие ограничения

Сервисы СЗН

Оценка риска, профориентация, содействие занятости и другие меры поддержки

Сопровождение

Помощь при трудностях, изменении выбора или необходимости перестроить карьерный маршрут

Какие условия предприятие готово подтвердить?



Карьерный маршрут можно строить не вокруг общей заинтересованности работодателя в молодежи, а вокруг конкретного предложения и подтвержденного ресурса для его реализации

01

Предложение работы

Трудовые задачи
Оплата и условия
Место работы и график
Возможности развития

02

Ресурс подготовки

Места практики
Наставники
Реальные задания
Обратная связь по итогам

03

Определенность найма

Когда уточняется спрос
Как проходят отбор
Когда принимают решение
Как сообщают об изменениях

**Если молодежь не выбирает предложение,
что партнеры могут изменить в нем?**

Карьерный маршрут предполагает встречные решения предприятия и человека

Уровень планирования в регионе как индикатор проблемных зон

Регион

Региональный план профориентации

Верхнеуровневая рамка: общие задачи и приоритеты, целевые группы, роли участников, показатели и направления совместной работы



Конкретизация с каждой образовательной организацией

В регионе — множество таких планов

ШКОЛА и КЦ РР

Совместный план

мероприятия по профориентации • сроки
• целевые группы • ответственные



ПОО и КЦ РР

Совместный план

работа со студентами и выпускниками •
мероприятия • сроки • ответственные



ОО ВО и КЦ РР

Совместный план

работа со студентами и выпускниками •
мероприятия • сроки • ответственные



Консолидация в работе кадрового центра

Сводный план работы КЦ РР

Собирает предложения всех ОО в единый календарь работы КЦ РР •
позволяет распределить нагрузку специалистов и партнеров •
увидеть дублирование, разрывы и несогласованные сроки

Что уточнить в соглашении после года работы?



Соглашение стоит уточнять там, где в реальной работе повторяется одно и то же затруднение

Затруднение в работе

Сведения приходят поздно



Состав и дату передачи, формат и порядок уточнения

После практики / стажировки нет следующего шага



Обратную связь работодателя и ответственного за продолжение

Студент меняет карьерный выбор



Как сохраняется сопровождение и обновляется план

Предприятие меняет потребность или сроки



Кто уведомляет партнеров и инициирует пересмотр действий

Предмет пересмотра: конкретное правило взаимодействия, отсутствие которого останавливает маршрут

Если несколько предприятий рассчитывают на один выпуск, кадровая задача становится региональной



Нельзя учитывать каждую заявку так, как будто под нее существует отдельная группа студентов

Что требуется согласовать на уровне региона?

Проверить общий ресурс

Сопоставить суммарный спрос предприятий с численностью и сроками выпуска.

Найти возможности расширения

Дополнительные ОО, программы подготовки, места практики, другие группы молодежи.

Зафиксировать ограничения

Что удалось согласовать, а какие вопросы требуют решения на региональном уровне.

Регламент должен позволять вынести разногласие на уровень, где возможно решение

Минимальный управленческий разбор одной кадровой задачи — четыре вопроса

01

Спрос остается актуальным?

Что изменилось в профессиях, сроках и условиях предприятия

02

Ресурс действительно подходит?

Какие группы совпадают по срокам выпуска и требованиям

03

Где остановилось продвижение?

Не хватает опыта, интереса, Практики/стажировки или решения партнера

04

Что должно измениться?

Предложение, состав партнеров, ресурс подготовки или срок задачи



Результат разбора:
решение, ответственный и дата возвращения к вопросу

Результат работы по кадровой задаче — согласованная картина возможностей и обязательств

Подтвержденный ресурс

Какие группы студентов действительно подходят по срокам и требованиям и чем это подтверждено

Условия, которые еще необходимо обеспечить

Какая подготовка, практика, изменение предложения работодателя или / дополнительное сопровождение необходимы

Встречные обязательства сторон

Что готов обеспечить работодатель, что делают образовательная организация и служба занятости, кто отвечает за следующий шаг и когда стороны возвращаются к оценке результата

Какие встречные обязательства готово принять предприятие?



Спасибо
за внимание!