



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Инцидент № 56

Модель организации деятельность по обеспечению текущей и прогнозируемой кадровой потребности предприятий

Марат Джалилов

Руководитель направления развития
продуктовой линейки для работодателей,
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Октябрь, 2026

Цель — Организация системной межведомственной работы по обеспечению экономики необходимыми кадрами в краткосрочный и долгосрочный период

Предприятия-участники

Предприятия участвующие в реализации целей Национальных проектов по достижению технологического лидерства Российской Федерации:

- ▶ Национальный проект «Новые материалы и химия»
- ▶ Национальный проект «Средства производства и автоматизации»
- ▶ Национальный проект «Новые атомные и энергетические технологии»
- ▶ Национальный проект «Промышленное обеспечение транспортной мобильности»
- ▶ Национальный проект «Беспилотные авиационные системы»
- ▶ Национальный проект «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности»
- ▶ Национальный проект «Новые технологии сбережения здоровья»
- ▶ Национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства»

Потребность предприятий НПТЛ 2027–2033 гг.



Объем потребности в кадрах

Предприятия
484

Регионы
61

Кадровая
потребность
123 тыс.

Объем потребности в выпускниках

Предприятия

214

Регионы

47

Кадровая потребность

31 тыс.

Объем потребности в выпускниках ВО

Предприятия

188

Кадровая потребность

15,1 тыс.

2027 г. – 2,4 тыс.

2028 г. – 2,2 тыс.

2029 г. – 2,1 тыс.

2030 г. – 2,3 тыс.

2031 г. – 2,4 тыс.

2032 г. – 2,2 тыс.

2033 г. – 1,5 тыс.

Объем потребности в выпускниках СПО

Предприятия

143

Кадровая потребность

15,9 тыс.

2027 г. – 3,0 тыс.

2028 г. – 2,5 тыс.

2029 г. – 2,4 тыс.

2030 г. – 2,2 тыс.

2031 г. – 2,1 тыс.

2032 г. – 2,0 тыс.

2033 г. – 1,7 тыс.

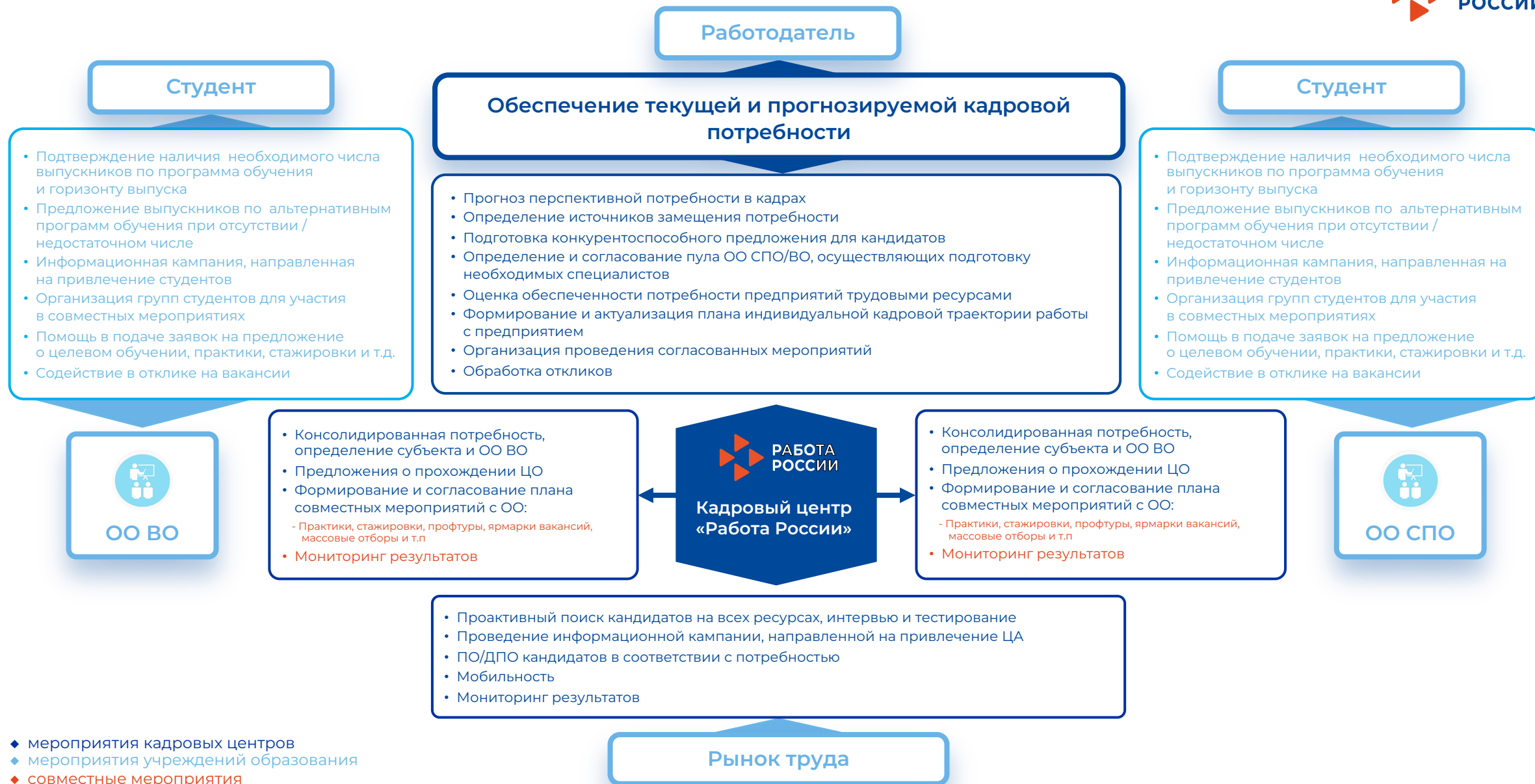
Профессионально-квалификационный состав потребности в выпускниках

ТОП-10 СПО

№ п/п	Малая группа занятий	Потребность	Доля
1	Станочники и наладчики металлообрабатывающих станков	2178 чел.	13,7%
2	Операторы установок по переработке химического сырья	1837 чел.	11,5%
3	Слесари-сборщики механических машин	1595 чел.	10%
4	Электромеханики и монтеры электрического оборудования	1124 чел.	7%
5	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования	978 чел.	6%
6	Сварщики и газорезчики	570 чел.	3,6%
7	Обработчики и изготовители мясных, рыбных и других продуктов питания	438 чел.	2,8%
8	Механики и ремонтники летательных аппаратов, судов и железнодорожного подвижного состава	424 чел.	2,7%
9	Операторы металлургических установок	393 чел.	2,5%
10	Птицеводы	372 чел.	2,3%

ТОП-10 ВО

№ п/п	Малая группа занятий	Потребность	Доля
1	Инженеры в промышленности и на производстве	4310 чел.	28,4%
2	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы	1738 чел.	11,4%
3	Инженеры-механики	1386 чел.	9,1%
4	Инженеры-электроники	893 чел.	5,9%
5	Операторы установок по выработке электроэнергии	804 чел.	5,3%
6	Химики	574 чел.	3,8%
7	Инженеры по гражданскому строительству	496 чел.	3,3%
8	Операторы паровых машин и бойлерных установок	482 чел.	3,2%
9	Физики и астрономы	345 чел.	2,3%
10	Инженеры-химики	342 чел.	2,3%





Прогноз потребности экономики субъекта РФ в кадрах



Анкета опроса предприятий И56



Дашборд Инцидент №56 Координационного центра Правительства Российской Федерации



Проект трехстороннего соглашения между КЦ РР, образовательной организацией и предприятием И56



Порядок организации деятельности КЦ РР по обеспечению кадровой потребности предприятий И56



Спасибо
за внимание!